

SE PRÉPARER AU BIG BANG DE LA FORMATION

Jeudi 05 octobre 2017



PÔLE DE COMPÉTITIVITÉ
ET DE TRANSFORMATION NUMÉRIQUE



Le plus grand **COLLECTIF** **D'INNOVATEURS**

CONNAISSANCE PROFONDE
CONNEXION ENTREPRISE / RECHERCHE
INTELLIGENCE COLLECTIVE

INNOVATION

2400 projets
de R&D
1,4Md€
d'investissement
en R&D

TRANSFORMATION

4,86M€
levés par les
entreprises du
pôle en 2015
111M€
grâce à
Fast Track

ACCELERATION

6 Data
Experiment
par an
10+ missions
sur-mesure / an
pour les GE



Avec EdFab, Cap Digital crée le lieu dédié à l'innovation dans l'éducation, la formation et le travail.



A EdFab, l'écosystème s'informe, se rencontre, apprend et expérimente sur ces sujets.



EdFab adresse le continuum éducation, orientation, formation & emploi, depuis le lycée et tout au long de la vie.



Grâce à EdFab, les entreprises qui ont des besoins trouveront parmi les membres de Cap Digital celles qui ont les compétences pour les aider.

Indicateurs

Source : les « jaunes budgétaires » de la formation professionnelle 2010 & 2017

2007

27,843 millions d'actifs

28,4 milliards € de dépense

1,51% Effort de formation

14 164 organismes de formation

2013

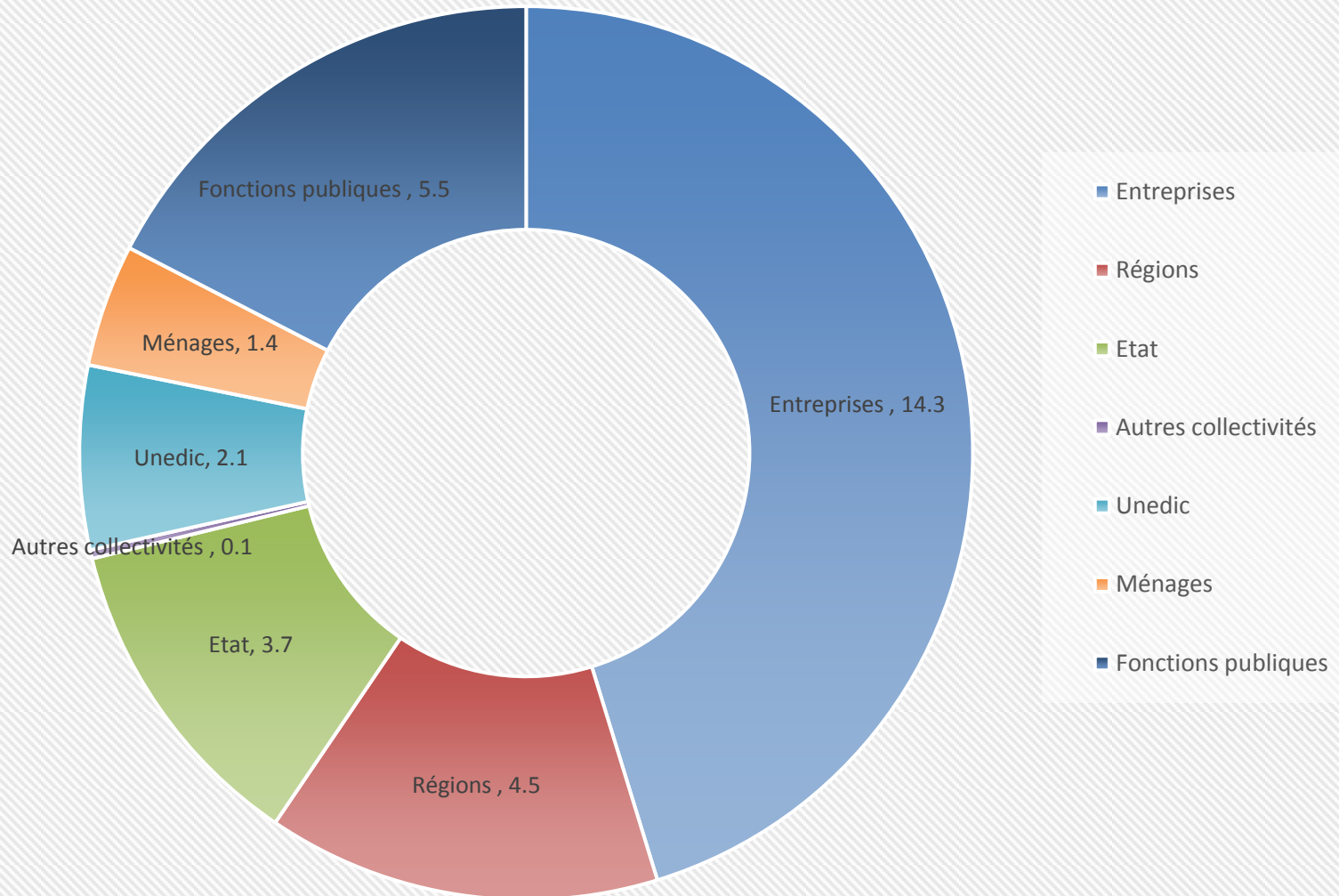
28,576 millions d'actifs

31,3 milliards € de dépense

1,48% Effort de formation

66 362 organismes de formation

Les financeurs



Et encore

- Jaune budgétaire, 66 382 déclarants
- Xerfi 2017, 46 000 pour un CA de 7 milliards
- 74% font moins de 75 000€
- AFPA 0,75 GRETA 0,47 et Universités 0,44 milliards
- Et OPCA 6,7 milliards de collecte
- 291 plateformes MOOC en 2015
- YouTube est devenu une vraie machine de guerre !

Des points clés de la réforme du 5 mars 2014

Baisse des taux obligatoires

De l'obligation fiscale aux obligations sociales

- L'obligation de formation
- Le Conseil en Evolution Professionnelle
- L'entretien professionnel
- Le Compte Personnel de Formation

Plus d'employabilité, qu'est-ce que c'est ?

Définition:

en parlant d'une personne en activité ou en recherche d'emploi, l'employabilité est la capacité, l'aptitude, qu'elle a à obtenir un nouveau travail, à le conserver, à progresser et à s'adapter à son travail durant sa vie professionnelle.

Mais qu'est-ce qui est écrit dans les textes de loi ?

Les questions phares soulevées par la réforme

- Comment mesurer l'investissement formation ?
- Comment s'adapter aux nouvelles formes formatives ?
- Vers quels dispositifs « qualité » s'orienter ?

Et... nouvelle place pour l'apprenant ?

ANOTEA... l'avenir.

De la liberté pour les formations

- Plus grande souplesse dans les modalités et les durées de formations
- Plus grande liberté pédagogique en utilisant les moyens numériques...

De la formation à la compétence

- **La formation** : un programme et une finalité
- **La formation** : un moyen au service de la compétence
- **La compétence** : une définition
- Le lien entre compétences et employabilité

La certification des compétences (RNCP – Inventaire)

- Quelles différences ?
- Quels enjeux pour le RNCP?
- Quels enjeux pour l'Inventaire?
- Quel avenir?

L'orientation vers la Qualité dans la formation



Définition de la qualité

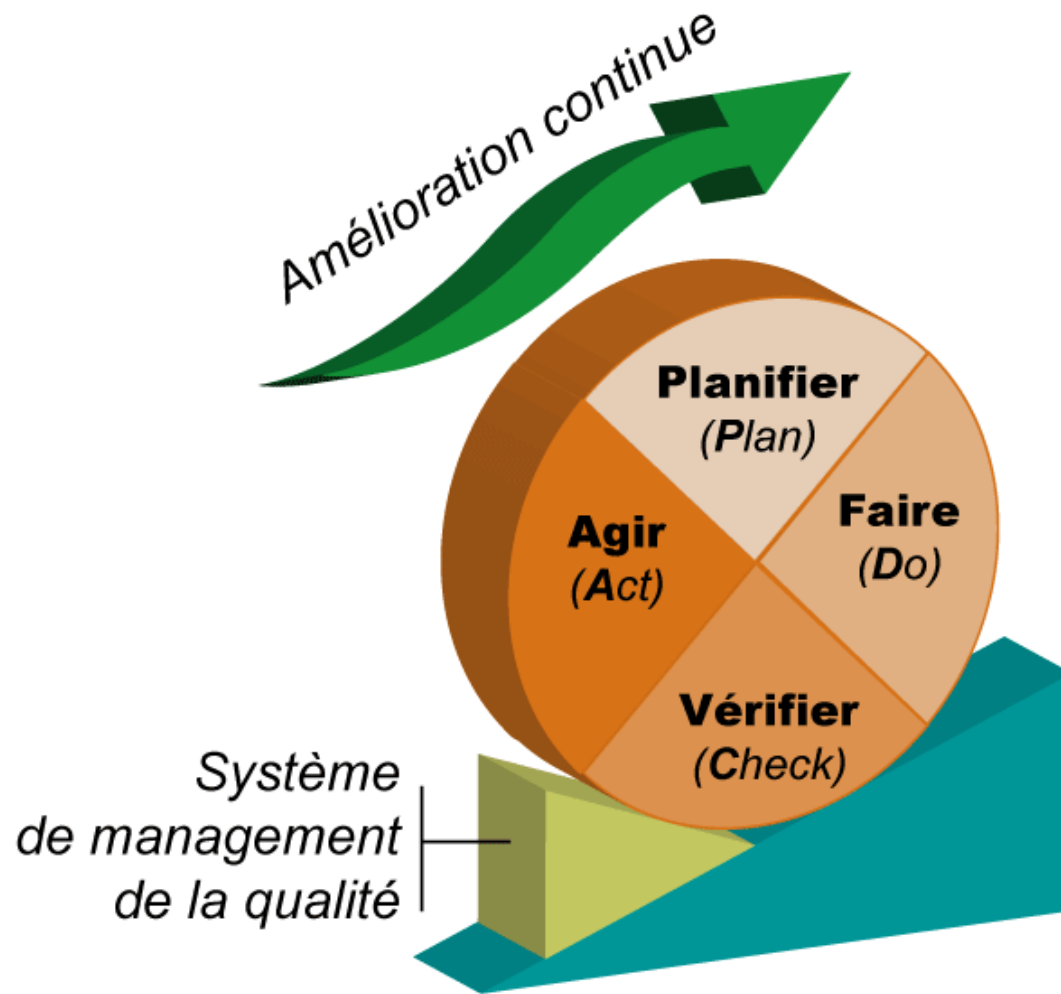
DÉFINITION

La qualité est définie par l'AFNOR : « Un produit ou service de qualité est un produit dont les caractéristiques lui permettent de satisfaire les besoins exprimés ou implicites des consommateurs »

Principe : l'approche processus

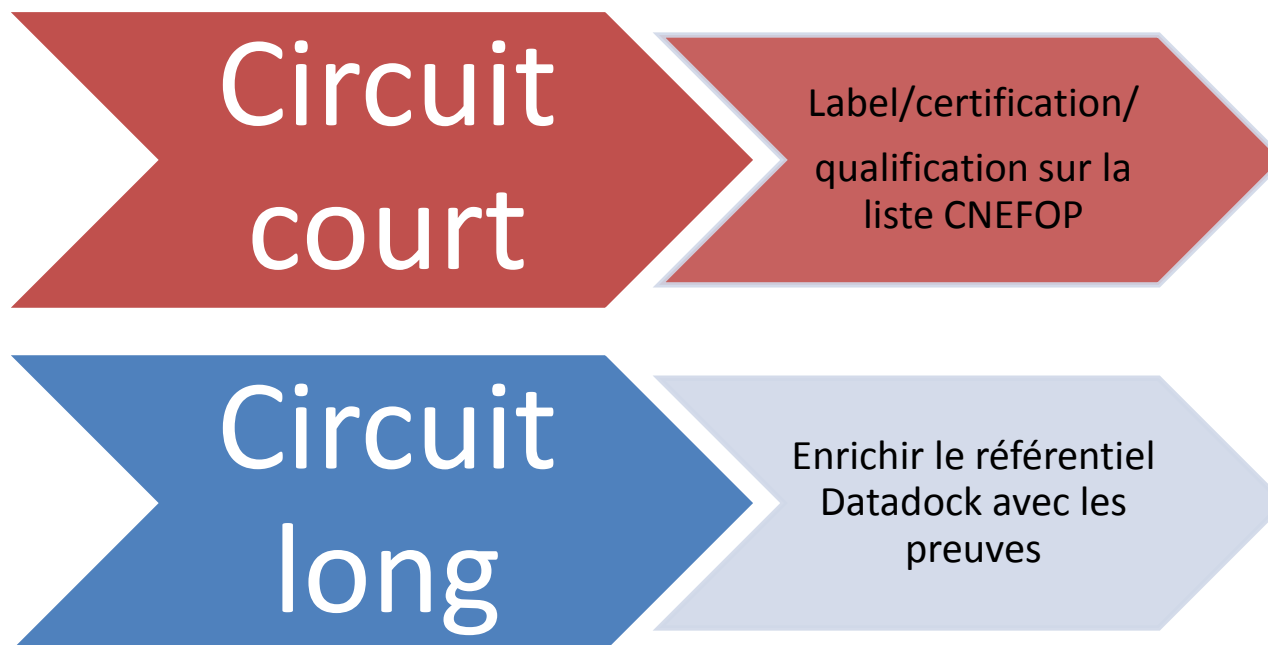


Principe : l'amélioration continue





- **6 critères et 21 indicateurs**
 - **2 cas de figures**



Différences entre label, certification, qualification

Le label : sauf exception, le label implique l'engagement des pouvoirs publics. Au niveau national, le label est porté par les ministères et au niveau régional, par la Région. Les syndicats professionnels peuvent aussi délivrer des labels.

Les certifications ISO : sont délivrées par de nombreux organismes certificateurs accrédités ou non par le COFRAC. Les certifications ISO 29990 et ISO 9001 certifient la conformité aux exigences des normes du même nom.

La certification NF Service Formation Professionnelle : est une marque délivrée par l'organisme certificateur Afnor Certification, après résultats d'audits satisfaisants, réalisés par des auditeurs externes. NF 214 est le référentiel de certification.

La qualification professionnelle OPQF : est délivrée par l'Office Professionnel de Qualification des organismes de Formation (ISQ-OPQF) accrédité par le COFRAC. Elle reconnaît la compétence de l'organisme dans un ou plusieurs domaines (22 au total).

Les contrôles après le DD

- **Les différentes formes de contrôle**
 - Demande de pièces complémentaires
 - Un contrôle sur place
 - Un contrôle des OPCA : rencontrer les stagiaires à l'improviste

control



+ COURTE

3 minutes

temps moyen d'une vidéo de formation



+ DE SENS

90% des étudiants Openclassrooms ont constaté un impact positif sur leur vie



+ COLLABORATIVE

75% des entreprises utiliseront le social learning pour booster leur formation d'ici 2025



+ DATA

51% des DRH-RF français pensent que le digital est un moyen d'individualiser les parcours de formation



+ MOBILE

47% des organisations dans le monde utilisent des terminaux mobiles pour la formation de leurs collaborateurs



+ CONNECTE

+14% des français utilisent Internet pour se former

Grâce à un collectif de plus de 1000 acteurs de l'innovation numérique en Île-de-France et près de 280 membres dans le secteur EdTech, Cap Digital et EdFab savent s'entourer des meilleurs pour animer nos futurs petits-déjeuners autour de thématiques toujours plus innovantes :

« Le numérique au service du suivi & de l'évaluation de la formation »

« La digitalisation des contenus pédagogiques »

« L'adaptive Learning »



SE PRÉPARER AU BIG BANG DE LA **FORMATION**

**Merci pour votre écoute et votre
participation**